

5/2026

19. 01. 2026

Żukowo, dnia 19.01.2026

Radna Rady Miejskiej w Żukowie
Aleksandra Nosel
Miejscowość: Chwaszczyno

3014 - 1. Cichowicz

RM
19.01.2026

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Żukowie
Pani Katarzyna Cichowicz

**INTERPELACJA: w sprawie warunków zatrudnienia koordynatora Strefy Kultury w
Chwaszczynie [1]**

Na podstawie art. 24 ustawy o samorządzie gminnym zwracam się z interpelacją dotyczącą sytuacji pracowniczej [1], pełniącej funkcję koordynatora Strefy Kultury w Chwaszczynie.

Z przekazanych mi informacji wynika, że:

- [1] została zatrudniona na umowę zlecenie z ustnym zapewnieniem o możliwości uzyskania umowy o pracę,
- pomimo pozytywnych ocen pracy i deklaracji dyrektora OKiS, nie zaproponowano jej umowy o pracę,
- przedstawiono jej nowe warunki na rok 2026, które obniżają wynagrodzenie i nadal przewidują umowę zlecenie,
- dyrektor OKiS odmówił spotkania w celu omówienia warunków,
- mieszkańcy złożyli petycję z 128 podpisami popierającą dalszą współpracę z [1] [1],
- mimo petycji rozpoczęto rekrutację na stanowisko koordynatora bez rozmowy z dotychczasową pracownicą.

z up. BURMISTRZA

Karolina Redzimska
ZASTĘPCA BURMISTRZA

*Interpelacja dotyczy spraw o istotnym znaczeniu dla gminy - art. 24 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym

*Interpelacja radnego składana w istotnych sprawach gminy powinna mieć tytuł, zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego oraz wynikające z niej pytania, być sformułowana merytorycznie jasno i zwięźle oraz odnosić się do faktów - § 23. pkt 1. Uchwały Rady Miejskiej w Żukowie w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Żukowo

** - podpis kwalifikowany lub podpis profilem zaufanym jeśli dokument wysyłany jest mailowo lub ePupaem;

W związku z powyższym proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Jakie są kryteria i zasady zatrudniania pracowników w OKiS, w szczególności na stanowiskach koordynatorskich?
2. Z jakiego powodu odmówiono [1]umowy o pracę, mimo że inne stanowiska pomocnicze w Strefie Kultury są zatrudniane na umowę o pracę?
3. Czy ustne zapewnienia o możliwości zatrudnienia na umowę o pracę były zgodne z polityką kadrową OKiS?
4. Czy petycja mieszkańców została formalnie rozpatrzona? Jakie działania podjęto w związku z jej złożeniem?
5. Czy rozpoczęcie rekrutacji na stanowisko koordynatora przed rozmową z dotychczasową pracownicą jest zgodne z procedurami obowiązującymi w jednostce?
6. Czy Gmina planuje uregulować zasady zatrudniania w jednostkach kultury, aby zapewnić przejrzystość i równe traktowanie pracowników?

Z poważaniem



Radna Rady Miejskiej

Aleksandra Nosel

***Interpelacja** dotyczy spraw o istotnym znaczeniu dla gminy - art. 24 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym

***Interpelacja** radnego składana w istotnych sprawach gminy powinna mieć tytuł, zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego oraz wynikające z niej pytania, być sformułowana merytorycznie jasno i zwięźle oraz odnosić się do faktów - § 23. pkt 1. Uchwały Rady Miejskiej w Żukowie w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Żukowo

****** - podpis kwalifikowany lub podpis profilem zaufanym jeśli dokument wysyłany jest mailowo lub ePupaem;

Przypisy wyłączenia jawności:

- ^[1] Prywatność osoby fizycznej - art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902).