

.....
(miejscowość, data)

INFORMACJA DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

- 1) **tożsamość administratora danych i dane kontaktowe** - Gmina Żukowo reprezentowana przez Burmistrza Gminy Żukowo, tel. 58 685 83 18;
- 2) **dane kontaktowe inspektora ochrony danych** - tel. 58 685 83 25, e-mail: iod@zukowo.pl;
- 3) **cele przetwarzania danych osobowych, oraz podstawa prawna przetwarzania** - procedura naboru Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
- 4) **odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców, jeżeli istnieją** - organy kontrolujące m.in. Urząd Wojewódzki w Gdańsku, Regionalna Izba Obrachunkowa, Najwyższa Izba Kontroli;
- 5) **okres przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu** - dokumentacja związana z zapotrzebowaniem i naborem kandydatów do pracy, a także związana z konkursem przechowywana jest przez okres 5 lat, dokumentacja posiedzeń komisji jest dokumentacją archiwalną, w związku z czym będzie ona przekazana do archiwum państwowego po upływie 25-lat od wytworzenia dokumentacji, oferty kandydatów nieprzyjętych można odebrać osobiście bądź zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, akta osób zatrudnionych przechowuje się przez okres 50 lat;
- 6) kandydat posiada prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych;
- 7) kandydat posiada prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem - z wyłączeniem danych zawartych w dokumentach z procedury naboru;
- 8) kandydat posiada prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych);
- 9) podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, kandydat musi podać dane zawarte w ogłoszeniu o naborze, ewentualnymi konsekwencjami niepodania danych jest niedopuszczenie kandydata do dalszego etapu naboru.

.....
(podpis kandydata)